

Michel TROYANOWSKY

19C rue du Fossé des 13 67000 Strasbourg
59 av Suffren 75007 Paris

06 80 91 99 03

formation@micheltroya.fr

<http://formation.micheltroya.fr>

Formation professionnelle

référentiel national qualité QUALIOPi



[CV de formateur](#)

Document en construction...

mis à jour en
décembre 2020



De plus grandes exigences envers les organismes de formation

Les exigences envers les organismes de formation ont évolué et augmenté afin de vous apporter une meilleure information, une préparation et un déroulement de meilleure qualité ainsi qu'une évaluation et un suivi plus rigoureux. C'est le référentiel national qualité QUALIOPi dont [le guide officiel est accessible sur ce lien](#).

Comme il est difficile pour moi et moins clair pour vous de modifier dès maintenant toutes les pages du site concernées en détails, cette nouvelle démarche est synthétisée ici pour mon cas avec de nombreux liens vers les documents administratifs et pédagogiques que j'utilise ou certains organismes.

Il est conseillé de lire ce document d'abord à l'écran fin de pouvoir suivre les liens qu'il contient.

Spécificités de mes formations

Ancien enseignant (17 ans Instituteur dont la moitié dans l'enseignement spécialisé avec des handicapés mentaux), je n'ai pas de catalogue de formation et crée des programmes sur mesure en rencontrant le public concerné sur site, lieu de la formation sur vos outils et vos projets concrets.

Nous construisons un programme d'après les besoins et le niveau de chacun ; c'est pour cela que vous ne trouverez pas de catalogue de formation mais les sujets les plus souvent demandés et ceux pour lesquels je suis compétent et peux organiser une formation.

Vous trouverez [ici un exemple de convention de formation](#).

Accueil de tous les publics y compris handicapés

Mes compétences informatiques et celles d'ancien enseignant spécialisé dans le handicap mental avec une formation en psychologie me permettent de prendre en charge de façon adaptée des publics très variés en niveaux et expériences, y compris des débutants et des PSH (Personnes Souffrant de Handicap) Pour les PSG, plusieurs cas sont à distinguer :

1. Je suis compétent seul (handicap mental) ou il n'y a pas besoin de compétences ou matériel particulier (handicap moteur dans vos locaux déjà adaptés)
2. Je suis compétent mais une aide extérieure est nécessaire (matériel de braille, interprète en langue des signes...)
3. Je ne suis pas compétent.

Dans les cas 2. Et 3. je me fais assister par les organismes spécialisés de type [AGEFIPH](#), [CREPI](#), [CAP EMPLOI](#) ou vous oriente vers eux.

Sujets de nos formations

Nous sommes le plupart du temps sollicités pour des formations informatiques, mais [voici tous les sujets que nous abordons](#) .

Tarifs de formation

Les tarifs varient de 50 à 90 Eur HT / h selon : la complexité du sujet, le temps de préparation nécessaire, le nombre de stagiaires, le volume d'heures.

Après le premier échange téléphonique, je peux vous dire quel tarif vous sera appliqué avant la rédaction de la convention.

Les prix sont HT avec une TVA à rajouter de 20 %.

Déroulement type d'une formation

- Contact téléphonique pour vérifier si mon profil et mes disponibilités correspondent à vos besoins
- Si oui, visite sur site lorsque c'est possible (ou à distance en se voyant) pour voir comment les stagiaires travaillent au quotidien et construire un programme précis et adapté ; ce programme décrit ce qu'on doit arriver à réaliser en fin de formation
- Choix ensemble des dates et durée des séances
- Rédaction et transmission de la convention signée par chaque partie
- Déroulement de la formation
 - après la 1ère séance, signaler tout de suite si c'est le cas le niveau non adapté (trop faible ou trop fort) d'un stagiaire.
 - Pendant chaque séance, on construit avec les stagiaires un document d'aide avec copies d'écrans abordant les sujets abordés.
 - Si possible car c'est plus efficace pédagogiquement, on limite les séances à 2h en les espaçant d'au moins 3 jours, ce qui permet de s'entraîner entre chaque séance et indiquer à la suivante les sujets maîtrisés et ceux qu'on veut réviser.
 - La formation n'est pas que technique : nous motivons chacun pour progresser, aidons plus ceux qui avancent moins vite en proposant aux meilleurs d'aller plus loin, proposons des exercices de plusieurs niveaux pour chacun y trouve le sien.
 - Si une PSH est incluse dans le groupe, nous avons également comme objectif que sa relation avec les autres progresse lorsque c'est nécessaire.
- Evaluation en fin de formation
 - Evaluation de chaque stagiaire par le formateur
 - Evaluation du formateur par chaque stagiaire
 - Evaluation de la formation par l'employeur (2 mois après pour mesurer l'impact de la formation dans le quotidien professionnel)
 - Après l'analyse des différentes évaluations, le formateur peut proposer :
 - des pistes individuelles de formations
 - une autre formation d'entreprise découlant des évaluations
 - des modifications de sujets, d'approches d'après les évaluations sur le formateur / la formation
- Suivi dans les mois qui suivent la formation

Nous encourageons les employeurs (accepté 75% du temps) à ce que les heures incluent 25 % de formation dans les 3 mois suivant la fin de formation, sur des cas concrets de votre quotidien professionnel (mail, téléphone + contrôle d'écran à distance)